# Временная трудовая занятость молодежи, обучающейся в учреждениях образования в свободное от учебы время

Согласно Положения о порядке организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь 23.06.2010 № 958 (далее – Положение) временная трудовая занятость молодежи в возрасте от 14 лет до 31 года, обучающейся в образовательных учреждениях в очной (дневной) форме получения образования, может осуществляться в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

Временная занятость молодежи организуется с целью приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовки к самостоятельному выходу на рынок труда, улучшения материального благосостояния.

Наниматели, организующие временную трудовую занятость молодежи, представляют в органы по труду, занятости и социальной защите по месту своего нахождения перечни свободных рабочих мест (вакансий) с указанием их количества, сведения о видах работ и сроках их выполнения, необходимом количестве молодых граждан, порядке и условиях организации работ и оплаты их труда.

Управление изучает возможности организаторов по обеспечению временной занятости молодежи, формирует банк данныхоб имеющихся рабочих местах для временного трудоустройства молодежи, определяет объемы работ, обеспечивает своевременное информирование молодых граждан, обратившихся за содействием во временном трудоустройстве, о видах работ, объемах и условиях их проведения.

Финансирование указанных мероприятий производится в рамках Положения.

Трудовой договор с лицом, достигшим 14 лет, может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей данного лица. Предусмотрена простая письменная форма выражения согласия одного из родителей: оно может быть выражено путем подачи родителем отдельного заявления либо проставлением согласительной надписи на трудовом договоре, заключаемом с несовершеннолетним работником.

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру, если иное не установлено ТК.Для прохождения несовершеннолетним предварительного медосмотра наниматель выдает направление

 Трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше 5 дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.
По трудовому договору допускается выполнение несовершеннолетними работы, которые:

а) не являются вредными для здоровья и развития работника;

б) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.
Несовершеннолетним не может устанавливаться предварительное испытание.

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная рабочая неделя: для учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время от14 до 16 лет - 4 ч. 36 мин., от 16 до 18 лет -7 ч.

 Заработная плата устанавливается работникам моложе 18 лет
 пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (для учащихся).
Запрещается работа по совместительству лиц моложе 18 лет.
Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздникии праздничные дни, работам в выходные дни, если иное не установлено ТК.