

Актуально

Страхование дополнительной накопительной пенсии - современное направление развития пенсионной системы

С 1 октября 2022 года в Республике Беларусь стартует программа добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии¹. Её основной целью является увеличение благосостояния граждан пенсионного возраста.

Участники программы:



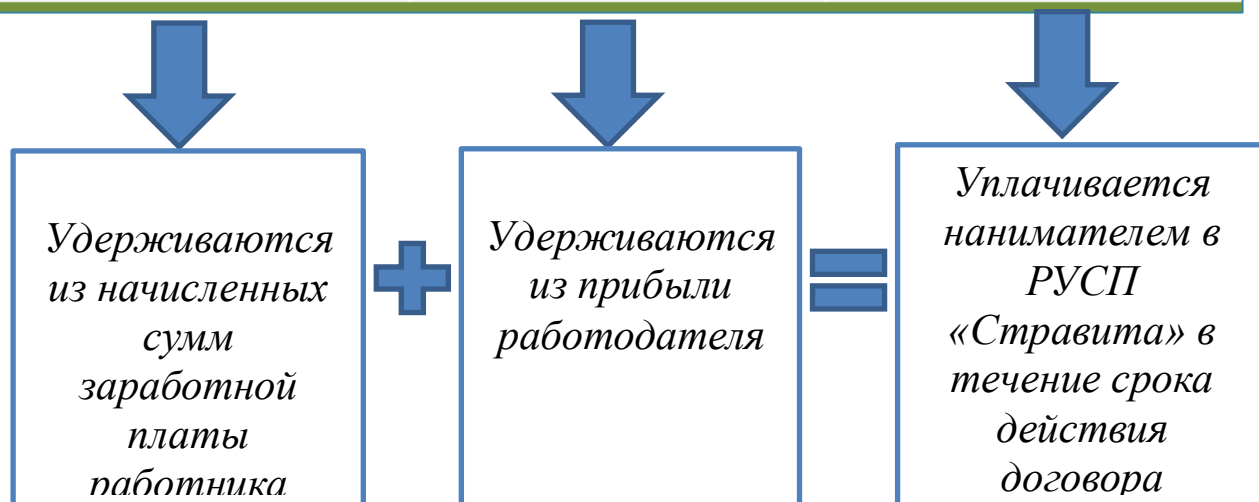
Суть программы: формирование работающим гражданином на протяжении своей трудовой деятельности дополнительных пенсионных сбережений за счет средств нанимателя и своих собственных средств путем ежемесячных отчислений страховых взносов в РУСП «Стравита».

¹ Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. №367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»

Размер страховых взносов определяет работник исходя из выбранного тарифа по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования.

Работник вправе выбрать тариф взносов в пределах от 1% до 10 %, наниматель, в свою очередь – от 1% до 3%. В итоге суммарный минимальный тариф составляет 2 %, суммарный максимальный тариф – 13% .

Работник	Наниматель	Итого размер взноса
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%



Особенности программы:

- В течение срока действия договора дополнительного накопительного пенсионного страхования работник один раз в год имеет право изменить размер тарифа взносов;

- Работник имеет право приостанавливать (возобновлять) участие в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии в любое время;
- Отчисления аккумулируются персонально на именном лицевом счете гражданина, открытом в РУСП «Стравита»;
- Инвестирование страховых взносов, их размещение на рыночных условиях в депозиты, ценные бумаги и начисление на именной лицевой счет дополнительного дохода в виде страхового бонуса;
- Норма доходности по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования устанавливается в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде срока страхования;
- Выплата накопительной пенсии осуществляется равными долями в течение 5 или 10 лет (по выбору работника) после достижения им пенсионного возраста;

Преимущества программы:

для работника:

- ✓ **финансовое участие нанимателя** в формировании накоплений дополнительных пенсионных сбережений;
- ✓ **получение дополнительного дохода** к трудовой пенсии;
- ✓ **получение социального налогового вычета** на сумму уплаченных страховых взносов в РУСП «Стравита»;
- ✓ **наследование пенсионных накоплений;**
- ✓ **контроль со стороны государства** за исполнением гарантийных обязательств, предусмотренных договором добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии, а также по обеспечению финансирования трудовых пенсий по возрасту и иных выплат, предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании.

для нанимателя:

✓ **страховые взносы включаются в состав затрат по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении;**

✓ **на сумму страховых взносов не начисляются взносы по государственному социальному страхованию в Фонд социальной защиты населения и Белгосстрах;**

✓ **снижение размера обязательного страхового взноса на пенсионное страхование, уплачиваемого работодателем в бюджет фонда социальной защиты населения, на величину страхового взноса, уплачиваемого нанимателем в РУСП «Стравита».**