

Зарплата работников на «дистанционке» - включаем в затраты в обычном порядке

В настоящее время уже стало нормой работать дистанционно. При таком способе работы белорусский наниматель не ограничивает своего работника в выборе места фактического выполнения работ: в Республике Беларусь или за её пределами.

Налоговое законодательство в свою очередь не ограничивает включение в состав учитываемых при налогообложении затрат сумм расходов на оплату труда работника в зависимости от места осуществления им работ (в Беларуси или в зарубежье) и не предусматривает каких-либо особенностей по сравнению с оплатой «стационарного» труда. Как и обычная зарплата, зарплата работающих на «дистанционке», если она связана с осуществлением деятельности субъекта хозяйствования (производством, реализацией), подлежит включению в состав затрат, участвующих при расчёте налога на прибыль, в установленном Налоговым кодексом порядке*.

** общие правила отнесения на затраты (внереализационные расходы) и исключения из их состава сумм выплат, производимых нанимателем работнику определены статьями 169,170,173,175 Кодекса.*