

УТВЕРЖДАЮ

Главный государственный  
санитарный врач Браславского  
района Витебской области – главный  
врач ГУ Браславский райЦГЭ

О.В. Рудакова

10.01.2023

План мероприятий  
по профилактике коррупционной направленности на 2023 год  
в Государственном учреждении Браславский районный центр гигиены и эпидемиологии

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
<b>I. Управление коррупционными рисками и предупреждения коррупционных проявлений</b>			
1.1.	Рассмотреть на производственном собрании итоги работы по соблюдению антикоррупционного законодательства в 2022 году	До 14.02.2023	Рудакова О.В.
<b>II. Организация доступной и качественной медицинской помощи</b>			
2.1.	Информирование граждан о порядке оказания платных и бесплатных медицинских услуг: размещение информации на информационном стенде, странице ГУ Браславский райЦГЭ сайта райисполкома условий предоставления платных видов медицинских услуг с оказанием видов и стоимости их оказания.	постоянно	Ананич Н.К.
<b>III. Организационно-профилактические мероприятия</b>			
3.1.	Проводить анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности.	1 раз в квартал	Рудакова О.В. Петкун С.В.
3.2.	Обеспечить контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, особенно в части их использования на выполнение капитального и текущего ремонтов.	Постоянно	Рудакова О.В. Глушакова А.А.
3.3.	Обеспечить повышение квалификации работников финансово-хозяйственной службы.	Не реже 1 раза в 5 лет	Рудакова О.В. Глушакова А.А.
3.4.	Обеспечить проведение с должностными лицами учебы по вопросам соблюдения законодательства при осуществлении государственных	Ежегодно	Рудакова О.В.

	закупок медицинских товаров, оборудования		
3.5.	Обеспечить своевременное информирование государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, о фактах совершения подчиненными работниками правонарушений, содержащих признаки коррупционного поведения.	Постоянно	Рудакова О.В.
3.6.	Обеспечить под персональную ответственность реализацию Положения об урегулировании конфликта интересов между работниками и учреждением. Ознакомить каждого сотрудника под роспись с понятиями «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», а также с мерами по их профилактике и урегулированию.	Постоянно	Рудакова О.В.
3.7.	Обеспечить изучение в трудовом коллективе требований антикоррупционного законодательства с последующим контролем знаний.	Ежегодно	Петрашкевич Г.В.
3.8.	Пересмотреть кадровый резерв и обеспечить учебу с кадровым резервом в соответствии с Положением о порядке рассмотрения вопросов, связанных с подбором кандидатур и подготовкой документов для согласования назначения на должность руководителя организации.	Ежегодно	Рудакова О.В.